



Una publicación de Ministerios Hispanos
Para la Educación Pastoral y de Liderazgo Hispano,
The Mennonite e Iglesia Menonita Hispana

¡Bienvenidos a Meno Acontecer de noviembre, 2017!

Suscríbese gratis en: menoacontecer@themennonite.org Encuentre los números anteriores en: <https://themennonite.org/spanish/3992-2/>

Versión para imprimir: Meno Acontecer PDF

¡Bienvenidos a Meno Acontecer de noviembre, 2017!

Por Marco Güete

Contrario a lo que Creemos la Primera Navidad no fue de Paz

Algunos cantos navideños o villancicos que cantamos en tiempo de navidad, como “Noche de Paz”

“Alegría, Alegría, Alegría”

y la agradable visita de los pastores, nos da una falsa panorámica del mundo de palestina donde Jesús vino al mundo. El contexto político y social era parecido a algunos países de Latinoamérica, como Colombia y Nicaragua en los años 80 y en el presente en Palestina e Israel y los Estados Unidos



con la problemática con los inmigrantes. Herodes el Grande era el gobernante quien con el incremento de los impuestos opresivos se hizo impopular y odiado. Implacable y paranoico, Herodes mató tres de sus hijos varones y dos de sus diez esposas, como también muchos familiares. Con esa misma paranoia Herodes el Grande mandó matar a todos los niños hebreos recién nacidos en Belén, después del nacimiento de Jesús, de acuerdo al Evangelio de Mateo. El murió muy poco tiempo después y su reino se dividió entre sus tres hijos que sobrevivieron.

La verdadera Navidad llena de paz para nuestra espiritualidad y la del mundo, se encuentra en las enseñanzas de Jesús. El Sermón del Monte concentra las enseñanzas de Jesús sobre los valores y las características del Reino que él estaba mostrando. El sermón está empapado con estándares muy altos y vida abundante en contraposición al reino de Herodes y después el de sus hijos. En su enseñanza del Reino, habla sobre tener confianza en Dios para cada necesidad (Mateo 6:25-34), tener una relación con Dios más allá de lo dicho y escrito, estando contentos, no solamente controlando lo exterior, que los Fariseos y Escribas llamaban justicia, sino que con la ayuda del Espíritu de Dios, ser transformados interiormente.

¡La Gratitud es un Distintivo de la fe Cristiana!

Por Byron Pellecer



Quando un pueblo se reúne para celebrar un culto de acción de gracias en medio de una sociedad individualista y que tiende a marginar, en medio de la desesperanza, la pobreza y la violencia de sus calles, en medio de la explotación y la violación de los derechos más humanos como el derecho a trabajar para proveer el pan y dignificar a la familia, Y donde no reconoce ni acepta el color de la piel, o el estatus migratorio, donde la idiosincrasia y la identidad de sus militantes se recibe como un regalo de Dios y se agrupan como un solo cuerpo, Donde el compartir tortillas, pavo, café, mate o pinol en la misma mesa, se interpretan como la voluntad de Dios. Es en ese mismísimo instante que este pueblo da testimonio público del poder de Dios y de la diversidad como un regalo divino, de la gracia y del amor de Dios manifestado a través de su Cristo.

Por tanto amigos, la gratitud es un distintivo de la fe cristiana!

Detengámonos en medio de este mundo ruidoso que tiende a no ver a Dios

en su diario vivir e ignora al prójimo y levantemos nuestras manos

como una señal de agradecimiento a Dios, pues todo lo que se es y lo que se tiene se lo debemos a Jesús.

También elevemos una plegaria de gratitud por nuestros seres queridos

y amigos, pero también pidamos al Creador que nos ayude y enseñe a amar

a aquellos con quienes tenemos discrepancias.

Gracias a Dios por la vida, la familia y los amigos!

Veintidós Participantes en el Taller Sobre Libro de los Hechos

Por Marco Güete



Miembros de la iglesia Agua Viva de los Hermanos Menonitas e invitados de otras congregaciones no anabautistas participaron en el taller sobre el libro de los Hechos todo el día sábado, 11 de noviembre. La iglesia se encuentra en Omaha, Nebraska. Parte de la temática fue la forma de escribir en la antigüedad, particularmente cuando se estaban gestando los libros del Nuevo Testamento. Entre otros temas se abarcó el relato popular y la habilidad del autor de integrarlos en su propia obra. Se analizó en detalle el pasaje de Ananías y Safira, el culto a Dios en la iglesia naciente, el discurso de Pedro y la conversión de miles de personas. El Reino de Dios, fue un tópico de estudio y aplicación a la iglesia y al seguidor de Jesús. Antes de finalizar se hizo la dinámica de un debate dividiendo el grupo en dos. Hubo un buen espíritu de compañerismo y alegría sin faltar la buena comida y el café ofrecidos por la iglesia. El taller es parte del programa del Instituto Bíblico Anabautista (IBA).

Gran Entusiasmo en la Ceremonia de Graduación del Instituto Bíblico Anabautista (IBA) en Omaha, Nebraska

Por Marco Güete



Después de cumplir los requisitos académicos a nivel de certificado del Instituto Bíblico Anabautista (IBA), doce personas recibieron sus certificados. Estos estudiantes estuvieron más de dos años asistiendo a sus clases, tomando los cursos, formando comunidad y conociéndose mejor entre ellos, “Porque donde están dos o tres reunidos en mi nombre allí estoy yo en medio de ellos” (Mat. 18-20). La Iglesia Hermanos Menonitas Agua Viva, estuvo llena casi a su capacidad, con sus miembros e invitados especiales. Los tutores recibieron un reconocimiento por su esfuerzo y dedicación por la promoción del estudio y la capacitación bíblica. Dos estudiantes: Juan Carlos Vargas Rangel y Wendy Maricela Rodríguez, ofrecieron sus testimonios del beneficio recibido en sus estudios en IBA. Como broche de oro la congregación ofreció un banquete de comida exquisita. El evento se realizó el domingo 12 de noviembre de 2017.

El Concilio de Líderes de la Iglesia Menonita E.U (CLC), Realizó su Primer Encuentro del Bienio.

Por Hannah Heinzekehr, The Mennonite
10.22.2017

La Jornada continúa tres semanas después de que el Comité Ejecutivo (CE) de la Iglesia Menonita de E.U. aprobara los planes de implementar la Cumbre de la Iglesia Futura en la convención de Orlando de julio pasado, el Concilio de Líderes

Constituyentes (CLC) de la Iglesia Menonita E.U. dedicó considerable tiempo a procesar el plan y ofrecer retroalimentación.

“Nos reunimos como un pueblo cuyas jornadas están siempre iniciándose”, dijo Shannon Dycus, pastor de la First Mennonite Church de Indianápolis y líder de alabanza del CLC. “Nos reunimos con esperanza, esa clase de esperanza que nos impulsa a seguir adelante en medio de la incertidumbre.” Luego de leer y reflexionar sobre el relato de la resurrección de Lázaro (Juan 11), los líderes de CLC participaron en un servicio de Comunión. Alrededor de 60 líderes de las conferencias regionales, grupos constituyentes y agencias se reunieron durante el primer encuentro del bienio del CLC, en octubre del 19 al 21 en el Hyatt Place Hotel de Kansas City, Missouri.

El grupo dedicó la mayor parte del tiempo a ofrecer sus reacciones a los tres valores básicos propuestos para guiarnos en la Jornada hacia la Iglesia Futura: “Arraigados en la historia completa de Jesús, transformados por el Espíritu Santo en comunidad y empoderados para unirse a la tarea reconciliadora de Dios.”

También discutieron sobre el proceso en sí, que incluirá seis fases que constituirán un documento



actualizado para la Jornada Adelante, que será procesado por la Asamblea de Delegados de la denominación en su reunión de 2019.

“La intención de este proceso no es producir hojas de papel, dijo Ervin Stutzman, Director Ejecutivo de la IM USA en su introducción a la Jornada Adelante. “Lo fundamental de este proceso es hablar sobre lo que Dios nos está llamando a ser como iglesia y hacerlo juntos.”

Durante las reuniones, un Equipo Sintetizador de la Jornada Adelante tomó notas de los comentarios recibidos del grupo.

Los miembros del equipo fueron el Obispo Leslie W. Francisco III y Alicia Manning, en representación de la African-American Mennonite Association, de Hampton, Virginia, y Katharine Jameson

Pitts, ministra de la Conferencia Pacific Northwest Mennonite, de Portland, Oregon.

En su informe final, el equipo destacó que los miembros del CLC estuvieron muy de acuerdo en que los valores básicos son adecuados para ayudarnos a “abordar la necesidad compartida de comprendernos” a nivel de toda la denominación. El equipo también hizo notar que en el proceso será necesario continuar trabajando para crear un clima de confianza, aclarar en manos de quienes recae la autoridad y el poder en la denominación, y asegurar un acceso amplio y equitativo en adelante.

“Las conferencias y congregaciones todavía necesitarán decidir qué hacer con la información [en el proceso de la Jornada Adelante], informó el grupo. “Necesitamos mayor claridad en cuanto a la toma de decisiones.”

Luego del informe sintetizado del equipo, las personas tuvieron un tiempo para responder. Se destacó la preocupación de que el proceso todavía no ha incluido el tema de la diversidad de opiniones teológicas en la denominación con respecto a los roles de liderazgo de personas LGBTQ, y las ceremonias de casamiento de personas del mismo sexo.

Pitts, hablando desde su mesa, dijo, “Aunque aprobamos el proceso de la Jornada Adelante y nos emociona realizar un amplio estudio denominacional, es exageradamente optimista pensar que resolverá nuestros conflictos en cuanto a la sexualidad humana. Esto será visto por algunos como una especie de evasión.”

“Quiero que la Iglesia Menonita de E.U. diga claramente si nos adherimos a la Confesión de Fe o no,” dijo Lupe Aguilar, pastor de Brownsville, Texas, y South Central Mennonite Conference. “Muchas conferencias conservadoras se han separado, y nuestras voces son cada vez menos oídas.” Aquellos de nosotros que creemos esto deberíamos levantar nuestras voces y ser escuchados.”

En el informe sobre su mesa, el pastor Beny Krishianto, de Franconia Mennonite Conference, dijo, “Nuestro temor es que luego de varios años de proceso todavía no llegamos a ninguna parte. ¿Cuánto tiempo más nos llevará el proceso?” Sandra Montes Martínez, pastora y moderadora de la Iglesia Menonita Hispana, de Dallas, Texas, animó a los funcionarios de la Iglesia Menonita E.U. a contar con líderes de color para diseñar el proceso y comunicarse con personas de color de la denominación. “Todos entendemos inglés, pero hablamos diferentes lenguajes,” dijo. “¡Utilicennos para colaborar en la comunicación!”

“Una federación de conferencias”

En su informe de director ejecutivo, Stutzman también invitó a los miembros de CLC a dar su opinión sobre la idea de que las conferencias regionales funcionen como una “federación”.

Stutzman hizo notar que esta fue una palabra que se escuchó más de dos docenas de veces durante la Cumbre de la Iglesia Futura y que tal vez sea lo que mejor define las realidades actuales de cómo las conferencias de área funcionan en la estructura de la denominación.

En su informe al CLC Stutzman escribió, “Haríamos bien si efectuamos cambios que ayuden a aclarar todos los ‘puntos problemáticos’ o la falta de claridad en la manera en que funcionamos como Iglesia Menonita E.U.”

Stutzman sugirió la posibilidad de redactar convenios entre la Junta Ejecutiva y cada conferencia regional que pudieran ayudar a clarificar las relaciones, roles y autoridad.

Los miembros de CLC también escucharon a Willard Metzger, director ejecutivo de la Iglesia Menonita Canadá, que informó sobre ese reciente voto denominacional de introducir un dramático cambio de estructura que coloca a órganos regionales de la iglesia en el centro de la estructura eclesial. Los miembros de CLC tuvieron tiempo para procesar esta información y ofrecer sus comentarios sobre actuales estructuras y sus esperanzas para el futuro. En sus informes sobre sus mesas redondas, los miembros brindaron una variedad de respuestas, desde preocupaciones sobre la naturaleza política de la palabra “federación” hasta la afirmación en cuanto a explorar la creación de convenios.

Sandy Miller, Directora de Relaciones Eclesiales de la Red Menonita de Misiones, informó de parte de su mesa: “¿Qué significaría esto? Las iglesias que han salido a menudo querían decisiones provenientes de arriba. ¿Podemos encontrar una manera o estructura que nos ayude a poner en práctica la tolerancia y entender que la iglesia incluye tanto pureza como unidad?”

La búsqueda de un nuevo director ejecutivo continúa

Joy Sutter, moderadora electa y presidenta del comité de búsqueda de un nuevo director ejecutivo de la Iglesia Menonita E.U., ofreció una actualización sobre el proceso del comité. El grupo se

reúne semanalmente en una conferencia por video, llevando ya más de 14 encuentros para ayudar a desarrollar el proceso y solicitar respuestas.

El comité de búsqueda recientemente publicó una encuesta invitando a responder a miembros de toda la denominación. Al cierre, la encuesta había recibido 737 respuestas en inglés y cinco en español, y más de 225 individuos habían sido recomendados para la tarea.

A partir de las respuestas a la encuesta y las entrevistas con líderes de la iglesia, Sutter mencionó que las cualidades más deseadas en una nueva persona para ocupar el cargo de DE son un compromiso con Cristo y fe Anabautista, la capacidad de iniciar o dirigir un cambio y una habilidad para “comunicarse con cada persona.” El grupo también identificó cuatro temas para el nuevo liderazgo individual: manejar conflictos, compromiso con la tradición, un agente de cambio, y ser competente. “Pedimos sus oraciones continuadas por la persona que Dios esté llamando para el cargo,” dijo Sutter. La tarea que estamos llevando a cabo es de discernimiento espiritual.”

Grupo de estudio adicional

El 20 de octubre los miembros del CLC tuvieron la posibilidad de elegir entre asistir a la sesión dirigida por los funcionarios de la Red Menonita de Misión sobre recursos para la plantación de iglesias, o a una sesión en la que se exploraría la reciente propuesta del equipo de trabajo de una Agencia Menonita de Educación sobre cambios en las relaciones entre instituciones de educación y la denominación.

El 21 de octubre, los miembros de CLC participaron en una sesión de dos horas para informarse sobre asuntos de inmigración en los Estados Unidos.

Tammy Alexander, defensora legislativa asociada del Comité Central Menonita E.U. en Washington, D.C., Lupe Aguilar, y Shana Peachey Boshart, ministra de la conferencia para formación cristiana en la Conferencia Menonita de Central Plains, informaron sobre la situación actual de las leyes de inmigración en los Estados Unidos, y maneras en que sus conferencias y congregaciones han participado y apoyado a inmigrantes no documentados en los Estados Unidos.

“Todos nosotros podemos hacer algo,” dijo Aguilar. “No necesitamos tener un 501c3 para ayudar a nuestro prójimo.”

“Las conferencias necesitan empezar preguntando, ¿cuánto queremos participar en esto?” dijo Ramiro

Hernández, coordinador de ministerios Hispánicos de Central Plains. “Es hora de empezar a pensar en prepararnos para ayudar a obreros indocumentados.” Invitó a los participantes de CLC a pensar en la posibilidad de visitar el Sur de Texas para descubrir más cosas en cuanto a la situación en la frontera y cómo las iglesias están respondiendo.

Para concluir la reunión, Dycus leyó las Bienaventuranzas (Mateo 5:1-12) e invitó a los participantes a ofrecerse unos a otros una “bendición de la tierra,” con polvo del suelo de Kansas City y las Bienaventuranzas del Monte.

“Es importante reconocer que ya hemos abierto un camino: tenemos maneras que avanzar más y nos hemos ensuciado un poco. Eso es una bendición,” dijo ella. “Aún más importante, Jesús nos acompaña en el camino. Nuestra historia empezó largo tiempo atrás en una historia que continuamos compartiendo dondequiera que vamos.”

El Arte del Consejo Pastoral (Parte 1)



Por Daniel Schipani

...la lengua de los sabios es medicina.
(Proverbios 12:18b)

...¡y qué buena es la palabra oportuna!
(Proverbios 15:23b)

En la Biblia la sabiduría se registra en forma especial, aunque no exclusiva, en la literatura de sabiduría; la cual a su vez es testimonio de la

práctica de los sabios y las sabias en Israel. Observemos, por ejemplo, que los dos versos breves escogidos sugieren principios importantes para la práctica del consejo¹ pastoral: el tipo de comunicación que define al aconsejamiento puede ser de veras sanadora o terapéutica (como “medicina”); y el arte de aconsejar consiste en el uso apropiado de la palabra (¡y por lo tanto, también del silencio!).

Por una parte, debemos reconocer que la búsqueda de sabiduría es un fenómeno humano universal y fácilmente documentable. Por otra parte, en la tradición judeocristiana encontramos ciertas características únicas: (1) “el temor del SEÑOR es el principio de la sabiduría” (Pr. 1:7a); (2); la sabiduría se conecta con la santidad y la justicia en el marco del Pacto (Pr. 10:1-15:33); y (3) la sabiduría es también una forma especial de hacer teología, centrada en la experiencia humana concreta, sus desafíos y sus luchas, vista a la luz de la voluntad e instrucción divina. Especialmente a partir del período post-exílico de Israel, la sabiduría se conecta con la plenitud y la salud humana, el buen camino a seguir y la integridad moral y espiritual de las personas, las familias y la comunidad toda. Más tarde resulta asociada con la revelación divina, y la meta de vivir sabiamente queda sujeta a un cuidadoso proceso de discernimiento. Esta es la comprensión de sabiduría como proceso que comparten el judaísmo rabínico y el cristianismo. En fin, se trata de orientación para la vida buena —“pedagogía” y “consejería”— fundamentada en la comprensión de lo que Dios quiere y ofrece a la humanidad y al mundo.

En mi trabajo práctico y teórico sobre consejo pastoral he demostrado que, bien entendido, este ministerio es una forma especial de búsqueda de sabiduría, es decir comprender adecuadamente la situación presente, reconocer el camino hacia una vida mejor, tomar las decisiones más saludables, y vivir bien en comunidad.² Las implicaciones de tal demostración son importantes, como notamos a continuación. Primero, la práctica de la consejería es mucho más antigua que la de la psicoterapia (los sabios consejeros en Israel y, antes que ellos, en

Egipto, Babilonia, China, India, etc. ejercieron su labor hace miles de años); por lo tanto, el consejo pastoral no es una mera rama de la psicoterapia contemporánea sino un ministerio especial de cuidado pastoral. Segundo, el foco principal de atención del consejo pastoral es la sabiduría entendida como inteligencia espiritual y moral (saber cómo vivir a la luz de la voluntad de Dios); o sea que no se ocupa solamente de la salud mental/emocional como tal. Tercero, el consejo pastoral puede definirse como un ministerio psico-espiritual porque enfoca la relación entre la “psique” (la experiencia y la conducta mental y emocional) y el espíritu como dimensiones inseparables del ser humano en su búsqueda de sabiduría; es la búsqueda necesaria frente a situaciones de desorientación, conflicto, crisis, trauma y pérdida.

Propongo una manera sencilla de definir al consejo pastoral: es una manera especial de acompañar (o caminar junto) a otras personas—individuos, parejas, familias, grupos—quienes enfrentan ciertos desafíos y luchas en sus vidas, con el fin de que discernan el camino más sabio a la luz de Jesucristo y el reino de Dios. Analicemos la definición parte por parte.

1. “Una manera especial de acompañar...” No cualquier acompañamiento o conversación, aunque sea efectiva, puede llamarse propiamente “consejería”. Lo que la caracteriza es la combinación de las condiciones siguientes: (a) es una relación asimétrica porque una de las partes actúa como consejera/o frente a la necesidad de asesoramiento o consejo de la otra, y ambas están de acuerdo sobre la naturaleza de su relación; (b) el proceso de aconsejamiento tiene un tiempo limitado y ocurre en un espacio seguro que garantiza privacidad; (c) los objetivos específicos de la consejería dependen directamente de la situación de quienes reciben asesoramiento, y se articulan de común acuerdo entre tales personas y quienes les brindan consejería; el tipo de relación es dialógico, o sea que la palabra es el medio principal de la comunicación terapéutica³ aunque no exclusivamente (según los casos, también puede incluirse ciertos símbolos, ritos, etc.).

2. “... (o caminar junto) a otras personas...” La

¹El *consejo* pastoral también se llama *aconsejamiento*, *consejería*, o *asesoramiento* pastoral en diversas regiones de América Latina y el Caribe, por el pueblo hispanohablante en Estados Unidos y Canadá, y España. Utilizaremos por lo tanto aquí esos diferentes nombres.

²Daniel S. Schipani. *The Way of Wisdom in Pastoral Counseling* (Elkhart: IMS, 2003). Versión portuguesa, *O caminho de sabedoria no aconselhamento pastoral* (S. Leopoldo: Sinodal, 2004).

³Aquí usamos el adjetivo “terapéutica” en el sentido amplio de servicio o ministerio de ayuda; sin embargo, la connotación de terapéutico también puede evocar sanidad, como en los casos de conflicto interpersonal serio, situaciones traumáticas de pérdida, muerte, y otros.

consejería pastoral puede ser el tipo de ministerio privado requerido o recomendado, por ejemplo, para personas que necesitan orientación vocacional, parejas que reciben orientación prematrimonial, grupo familiar que enfrenta situaciones conflictivas o de pérdida, etc. Se trata por lo tanto de un ministerio que puede alcanzar a una amplia variedad y cantidad de personas. En todos los casos, sin embargo, la consejería supone que quienes reciben ayuda tienen la capacidad de comunicarse como para mantener una relación terapéutica. Esta condición excluye por lo tanto a los niños pequeños y a otras personas con seria limitación o discapacitación de lenguaje y pensamiento.

3. "...quienes enfrentan ciertos desafíos y luchas en sus vidas..." Siendo que el consejo pastoral no es una rama de la medicina o de la psicología clínica, sino una forma especial de cuidado pastoral como ministerio de la iglesia, optamos por usar dos términos sencillos —*desafíos y luchas*. No se trata de problemas psiquiátricos, sino de situaciones que reflejan nuestra vulnerabilidad y limitación como seres humanos. La diferencia entre ambas categorías de situaciones que pueden requerir consejería tiene que ver con su relativa complejidad, riesgo psicológico y espiritual, y grado de ansiedad y sufrimiento. Entre los "desafíos" existenciales encontramos aquellos que requieren guía u orientación (por ejemplo en relación con la sexualidad, el casamiento, crianza de los hijos, la jubilación, etc.). En buena medida, esta consejería tiende a ser preventiva y orientada al crecimiento emocional-espiritual. Las "luchas" existenciales se refieren a situaciones de crisis (por ejemplo, serio conflicto matrimonial, diagnóstico de una enfermedad incurable y terminal, etc.) y pérdida (por ejemplo, desastre natural, muerte trágica de un ser querido, desempleo, etc.). Por lo tanto, la consejería correspondiente tiende a ser de apoyo y sostén, y de sanidad psico-espiritual.

4. "...con el fin de que discernan el camino más sabio..." La meta principal de la consejería es que las personas que reciben ayuda puedan vivir más sabiamente, es decir, practicando a diario con mayor consistencia su inteligencia moral y espiritual. En gran medida, la sabiduría entendida como inteligencia moral y espiritual consiste no sólo en poder distinguir entre lo bueno (saludable) y lo malo (tóxico), sino también entre lo bueno y lo mejor; y, además de reconocer tal diferencia, obrar sabiamente es tener la disposición y capacidad para escoger lo mejor (o sea, lo que trae o promueve

amor, paz con justicia, libertad para servir, alegría, etc.) en relaciones comunitarias de interdependencia y solidaridad. Tal como hemos estudiado en el capítulo sobre psicología pastoral, las ciencias humanas y del comportamiento nos ofrecen criterios y normas indispensables para discernir el camino de sabiduría. No obstante, debemos subordinar tales recursos a los que nos ofrece la teología cristiana, como lo reiteramos en el párrafo siguiente.

5. "...a la luz de Jesucristo y el reino de Dios". Independientemente de las convicciones religiosas, fe o espiritualidad de quienes reciben consejería pastoral, las y los consejeros pastorales debemos practicar y reflexionar sobre este ministerio a partir de tal declaración y compromiso. De hecho, un objetivo no negociable aplicado a nuestra labor que siempre debemos tener presente, es el de representar a Jesucristo con fidelidad y ministrar en su nombre con el poder y la gracia del Espíritu en toda circunstancia, sin excepciones. Esto se aplica primero que nada a nuestra propia persona, como competencia personal (dimensión del *ser* en consejería); pero también se aplica a nuestra visión de la vida buena, de la sabiduría (dimensión del *saber*), y del discernimiento como forma clave para descubrir el camino mejor, toda vez que acompañamos a otras personas en medio de sus desafíos y luchas existenciales (dimensión del *hacer*).⁴ Como ya hemos afirmado, el reino de Dios es la ética y política de la cultura normativa que tenemos en cuenta como contexto social del ministerio; es el tipo de comunidad y sociedad que existe en la medida que Dios reina es decir que su voluntad se realice en las relaciones humanas.

Siete tipos de intervenciones en consejería.

El arte y ministerio del consejo pastoral requiere de quien aconseja "la palabra (y el silencio) a su tiempo", como declara Proverbios 15:23b. Específicamente, se necesita saber cuándo, qué y cómo preguntar, reflejar lo que se escucha, apoyar, evaluar, interpretar, asignar tareas, y realizar ciertas acciones, como parte de la comunicación y relación terapéutica. De modo que hay siete formas "puras" de intervención las que, en la práctica, tienden a combinarse entre sí de diversas maneras según cual sea la situación que haya requerido asesoramiento pastoral. A continuación incluimos una

⁴Esta referencia a competencias de "ser", "conocer", y "hacer" se refiere al modelo de sabiduría pastoral en tres dimensiones, al que volveremos más tarde con un ejercicio de auto-reflexión.

breve descripción de cada una de ellas.

- **Indagatorias:** son las preguntas en busca de información sobre datos (“¿qué pasó el día del aniversario...?”) y/o emociones o sentimientos (¿cómo te sentiste al escuchar esa noticia tan inesperada...?). Son las intervenciones más comunes y más necesarias en todos los casos, porque las personas que necesitan ayuda deben tener libertad para expresarse, contar su historia y decir su verdad, aunque estén equivocadas. Además, las preguntas correctas y oportunas invitan la “catarsis” emocional, es decir la libre expresión de emociones y sentimientos de las personas aconsejadas.

- **Reflexivas:** son las respuestas que proveen retroalimentación en la forma de lenguaje paralelo que “refleja” lo expresado por la persona aconsejada (“te oigo decir que no te importan las consecuencias de esa decisión que has tomado... ¿correcto?”). Se procura comprender lo mejor posible, al tiempo que se asegura a la persona aconsejada que la estamos comprendiendo en sus términos, es decir, desde su situación particular y su punto de vista.

- **De apoyo:** son aquellas intervenciones orientadas a calmar, consolar, y estabilizar emocionalmente; tienden a centrarse en el presente para movilizar eventualmente confianza y esperanza (“lo siento... estoy acá para acompañarle”; “es normal sentirse desorientado o confundido cuando ocurre algo así...”; “buscaremos los recursos para superar este trance”). Son palabras que refuerzan lo más importante que es nuestro estar presente, simplemente, junto a quien está en crisis o sufre una pérdida muy dolorosa.

- **Evaluativas:** son los juicios de valor que emitimos de vez en cuando en la comunicación de consejo pastoral. Los juicios positivos (“hiciste bien en llamar a la policía en ese momento...”; “es bueno que te hayas mantenido firme en tu decisión de...”) tienden a ser también respuestas de apoyo. Los juicios negativos (“tu comportamiento parece contradecir lo que promueve tu fe cristiana”; “¿cómo crees que tu respuesta violenta ayudará a resolver el conflicto con tu...?”) son intervenciones de confrontación como llamado a la responsabilidad. Las intervenciones evaluativas son potencialmente muy efectivas, especialmente en casos de abusos de todo tipo, faltas de ética profesional, inmoralidad sexual, adulterio, etc., pero no debemos utilizarlas demasiado y caer en moralismo y legalismo.

- **Interpretativas:** son las intervenciones orientadas a que las personas tomen conciencia de algún contenido, motivación o significado de lo que no son conscientes porque, si lo fueran, les provocarían

un afecto negativo (ansiedad, culpa, vergüenza).

Por lo tanto, este tipo de intervención puede causar mucha resistencia en la persona aconsejada quien se “defiende” de la verdad oculta mediante los llamados “mecanismos defensivos del yo” tales como proyección, racionalización, idealización, negación, etc. Conviene entonces tener un cuidado especial, incluyendo un poco de humor amable, cuando sospechamos que hay algo inconscientemente oculto que debería revelarse (“me pregunto si una parte de ti está saboteando tu búsqueda de felicidad conyugal”; “¿será que detrás del odio hacia tu mamá hay también algo de amor que por ahora no te atreves a aceptar...?”).

- **De acción:** como parte de la sesión de consejo pastoral puede ofrecerse todo lo que se ofrece en el ministerio de dirección espiritual, sin excepciones. Es decir que el repertorio de respuestas o intervenciones posibles en nuestro caso es, por definición, mucho más rico que en el de la consejería “secular”. Tal repertorio puede incluir la oración en muy diversas formas, lectura bíblica también en maneras diversas, meditación, bendición, unción con aceite, rituales (de confesión, perdón, absolución, compromiso de fidelidad, sanidad etc.), y varias formas de discernimiento espiritual (por ejemplo, guiando a la imaginación en un proceso de diálogo con el Espíritu de Jesucristo).

De asignación: éstas son palabras de recomendación práctica, cuando la situación de quien recibe ayuda, requiere el complemento de alguna tarea a realizar fuera de la sesión de consejería, tales como hacer ciertas lecturas, orar de determinada manera, escribir un mensaje, registrar el contenido de los sueños, practicar nuevas maneras de comunicarse en la familia, etc. Dar asignaciones como parte del proceso de consejería puede tener un doble efecto positivo: tiende a dar mayor continuidad al proceso de consejería, y refuerza los logros que se vayan dando al vincular la sesión de asesoramiento con la práctica en la vida cotidiana.

Para Mayor Información

Puede comunicarse con Marco Güete, Director de Ministerios Hispánicos para la Educación Pastoral y de Liderazgo de la Agencia Menonita de Educación Marcog@MennoniteEducation.org

